

Карьерные ориентации молодых работников

доцент департамента психологии и развития
человеческого капитала
к. психол. н., доцент
Камнева Елена Владимировна

Осознанное планирование карьерного роста - важный аспект профессионального и личностного развития, самореализации индивида, фактор не только успешности работника в профессиональной деятельности, но и успешности всей его жизни

Ухудшение структуры занятых по возрасту, т. е. старение занятого в экономике населения

Влияние выбора карьеры в соответствии с собственными устремлениями, характеристиками и талантами на развитие людей, организаций и общества

Значительная часть молодежи, стоящая перед выбором карьеры, отдает предпочтение занятости, что приводит к высокой текучести кадров и искаженному распределению человеческих ресурсов

Уточнение соответствия между карьерными требованиями и выбором карьеры на текущем рабочем месте, оптимизация соответствия между людьми и рабочими местами - проблемы, на которые сотрудники и организации должны обращать внимание

Якоря карьеры - ценностные ориентации в карьере, социально обусловленные побуждения к профессиональной деятельности, характерные для конкретного человека

- **Карьерный якорь** – движущий мотив, побуждающий людей предпринимать усилия по развитию своей карьеры; ценность, от которой индивид ни за что не откажется при выборе пути реализации карьеры

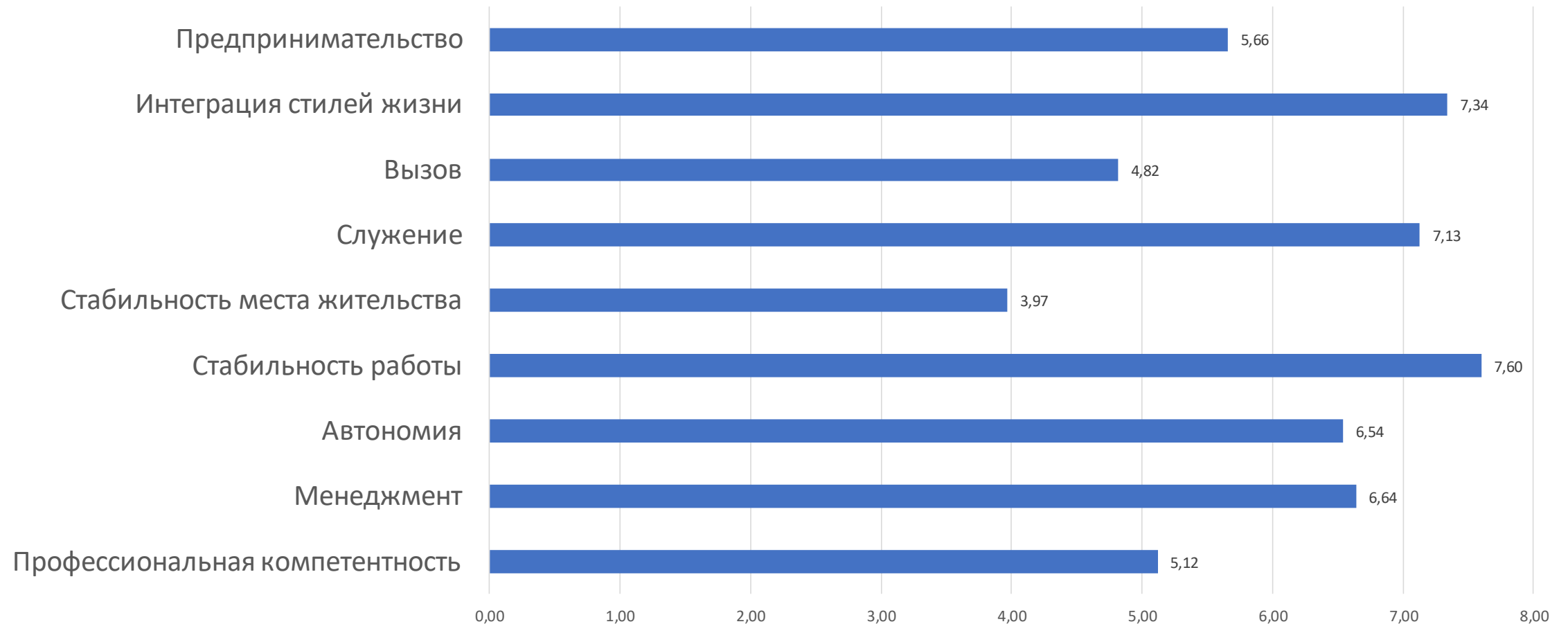


Цель исследования: изучение характеристик распределения и различия характеристик карьерных ориентаций респондентов

**В исследовании приняли участие 42 респондента.
Возраст респондентов – 21-24 года.**

**Исследование проводилось с октября 2019 года по октябрь 2021 года
Методика исследования - опросник «Якоря карьеры» Э. Шейна**

Характеристики распределения карьерных устремлений

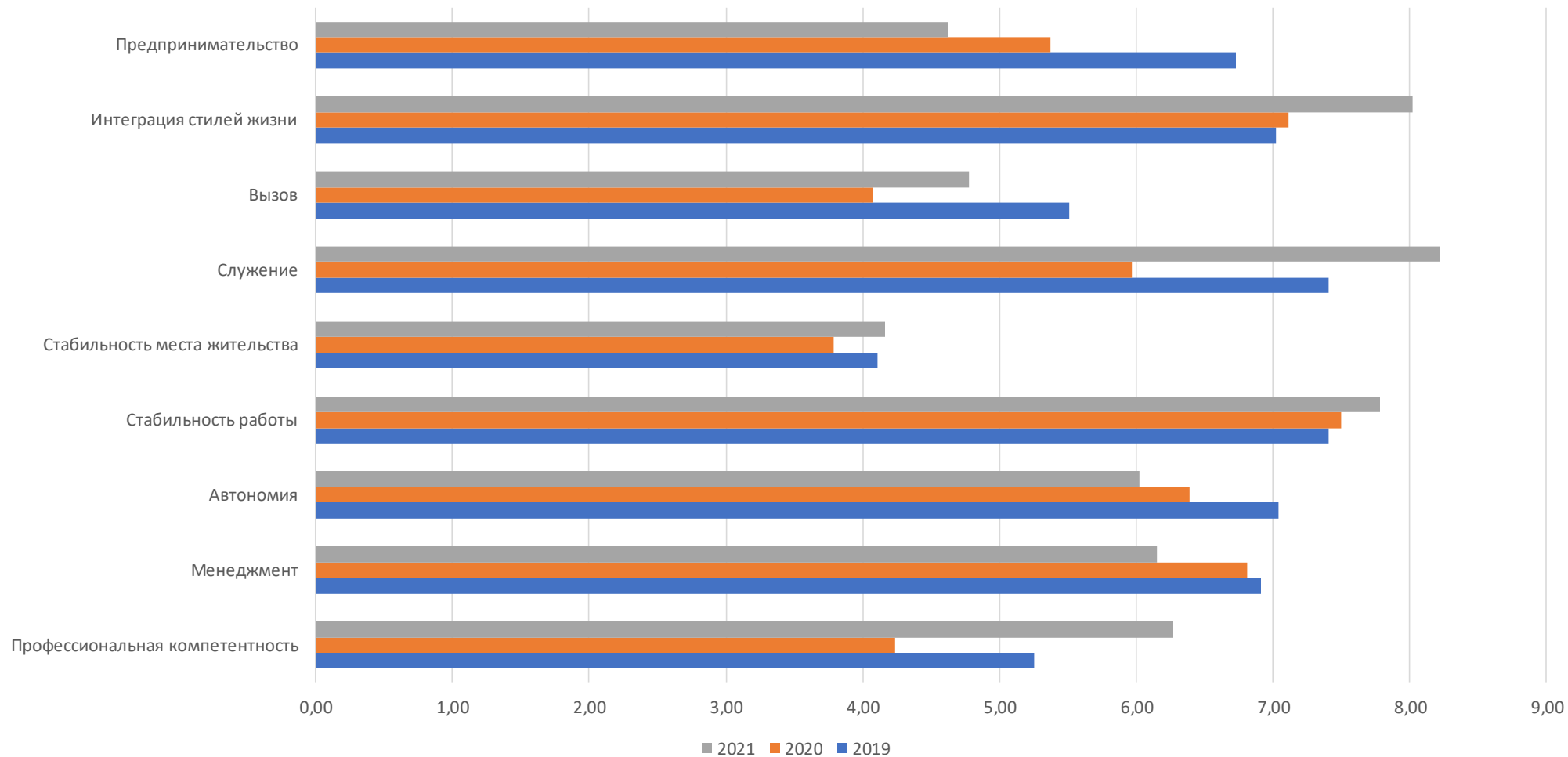


Ведущие карьерные якоря:
стабильность работы, интеграция
стилей жизни

Основные карьерные якоря:
служение, менеджмент, автономия,
профессиональная компетентность,
предпринимательство

Незначимые карьерные якоря:
стабильность места жительства,
ВЫЗОВ

Характеристики распределения карьерных устремлений (2019-2021)



Спасибо за внимание!