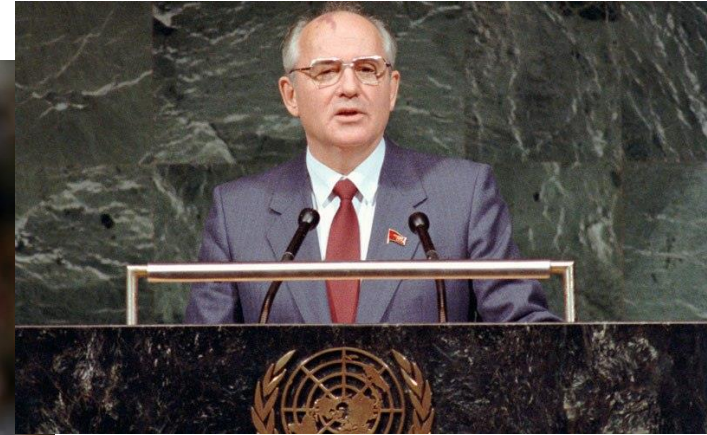


# Лидерство: транзакционное, трансформационное лидерство



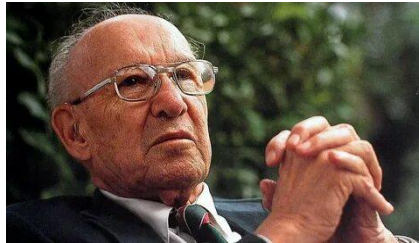
# План презентации

1. Лидер: определение
2. Источники влияния на последователей
3. Различия между менеджером и лидером
4. Транзакционное лидерство
5. Трансформационное лидерство
6. Сравнение, выводы

# Определение лидерства

Лидер – тот, кто имеет последователей –

Питер Друкер



Лидер – тот, кто наделяет полномочиями  
других – Бил Гейтс



Лидерство – влияние, ничего больше, ничего  
меньше – Джон Максвелл



# Источники влияния на последователей

**Власть** – возможность подчинения других (последователей) через социальные отношения желаниям одного (лидера) даже несмотря на возможное их сопротивление  
– Юрген Хабермас

# Источники влияния (власти) на последователей

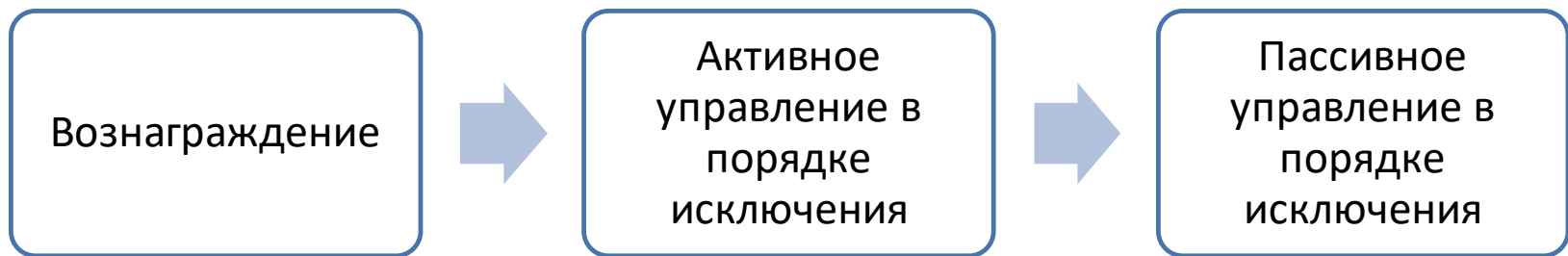


# Различия между менеджером и лидером

Менеджер	Лидер
Управляет	Создает инновации
Принимает статус «кво»	Определяет статус «кво»
Имитирует	Создает
Фокусируется на работе систем	Фокусируется на людях
Полагается на контроль	Делегирует
Ориентирован краткосрочно	Долгосрочная ориентация
Задаются вопросы «Как» и «Когда»	Задает вопросы «Что» и «Почему»
Делает вещи правильно	Делает правильные вещи

# Транзакционное лидерство

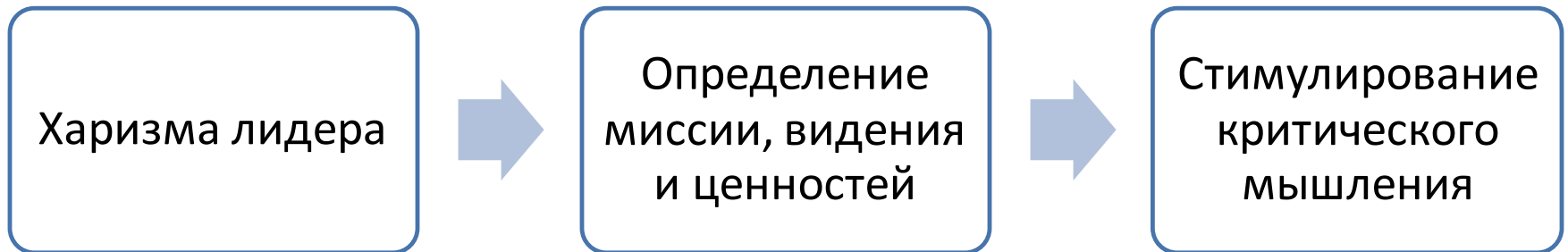
Основывается на вознаграждении и управлении исключением



- **Вознаграждение** основано на договоренностях и обратной связи (управление по целям)
- **Активное управление в порядке исключения** основано на постановке менеджером определенных целей и задач, стандартов; оценке результатов работы, вмешательство лидера имеет место при коррекции процессов работы
- **Пассивное управление в порядке исключения** основано на вмешательстве лидера в процесс работы только по запросу работника или в случае грубого отклонения от стандартов работы

# Трансформационное лидерство

Основывается на стратегии лидера



- **Харизма:** делегирование полномочий, доверие, этическая ответственность
- **Трудовая мотивация:** социально психологические методы мотивации труда персонала, формирование стратегии организации
- **Стимулирование критического мышления:** поощрение нестандартных решений работников, наделение их полномочиями
- **Индивидуальное рассмотрение:** фокус на нуждах последователей

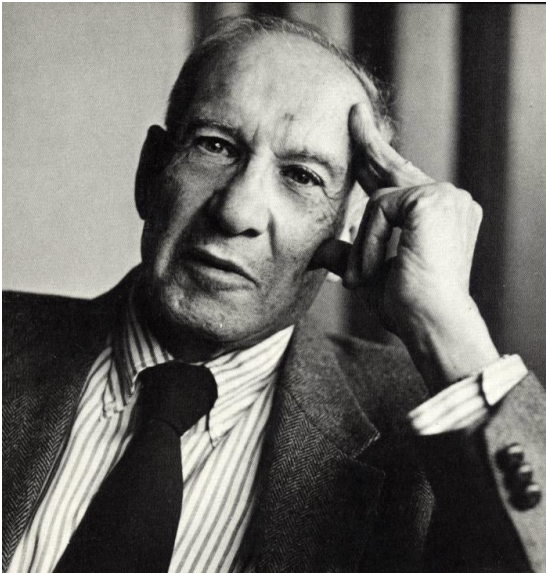


# Сравнение, выводы

Критерий	Транзакционное лидерство	Трансформационное лидерство
Фокус на	Цели и задачи	Видение
Успех лидера через	<ul style="list-style-type: none"><li>• Четкое определение целей</li><li>• Делегирование полномочий</li><li>• Стимулы по достижению целей</li><li>• Вмешательство лидера только в случае отклонения от стандартов работы</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Развитие и коммуникация общего видения</li><li>• Коммуникация ценностей</li><li>• Фокус на потребностях последователей</li></ul>
Вознаграждение и мотивация	<ul style="list-style-type: none"><li>• Вознаграждение по результатам работы</li><li>• <b>Стимулирование труда</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Продвижение социально-психологических инструментов мотивации труда: неформальное вознаграждение</li><li>• <b>Мотивация труда</b></li></ul>
Целеполагание по потребностям	<ul style="list-style-type: none"><li>• Удовлетворение материальных потребности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Удовлетворение потребностей, самореализации</li></ul>
Развитие сотрудников основывается на	<ul style="list-style-type: none"><li>• Взаимном понимании целей и выполнении <b>рабочей функции</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Наставничестве</b>, разработке новых идей, мотивации</li></ul>

# Спасибо за внимание!

**Менеджмент** – исполнение дел  
правильно;



**Лидерство** – исполнение  
правильных дел.

Питер Друкер