

Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации



**РЭУ.РФ**  
РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА



IV МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ  
ФОРМИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ  
РЕСУРСОВ»**



12 декабря 2024 г., 10:00-20:30

**РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА**

*Базовая кафедра Торгово-промышленной палаты РФ  
«Управление человеческими ресурсами»*

## ПРОБЛЕМАТИКА КОНФЕРЕНЦИИ



*Международные акценты и национальные приоритеты в области экономики и управления человеческими ресурсами*



*Современные тенденции формирования, развития и использования человеческих ресурсов в реалиях обеспечения технологического суверенитета экономики*



*Трансформационные изменения социально-трудовой сферы в ракурсе глобальных вызовов и угроз*



*Развитие достойной трудовой среды, повышение уровня и качества жизни населения*



*Инновационные технологии и передовые практики в управлении человеческими ресурсами*



*Проблемы управления человеческим капиталом на региональном и корпоративном уровнях*



*Возможности и перспективы использования потенциала информационно-коммуникационных технологий в сфере управления человеческими ресурсами*

**ОРГКОМИТЕТ**  
**IV Международной научной конференции**  
**«Современные тенденции формирования, развития и**  
**использования человеческих ресурсов»**  
**12 декабря 2024 г.**



**Екимова Ксения Валерьевна** – доктор экономических наук, профессор, проректор РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва).



**Минашкин Виталий Григорьевич** – доктор экономических наук, профессор, проректор РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва).



**Штыхно Дмитрий Александрович** – кандидат экономических наук, доцент, проректор РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва).



**Фатеев Максим Альбертович** – кандидат экономических наук, доцент, заведующий Базовой кафедрой ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова, Генеральный директор АО «ЭКСПОЦЕНТР» (Россия, Москва).



**Асалиев Асали Магомедалиевич** – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», директор Центра социально-экономических проектов РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва).



**Липтак Каталин** – доктор философии, доцент, заведующая кафедрой политики занятости и рынка труда, заместитель декана экономического факультета Университета Мишкольца (Венгрия, Мишкольц).



**Пилюс Александра Глебовна** – магистр наук Фрайбургского университета, волонтер Всемирной сети базового дохода (BIEN), руководитель представительства страховой компании BarmeniaGothaer (Германия, Штутгензее).



**Риччери Марко** – доктор наук, профессор, генеральный секретарь Института политических, экономических и социальных исследований EURISPES (Италия, Рим).



**Шубенкова Евгения Валерьевна** – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», главный научный сотрудник НИИ развития образования РЭУ им. Г.В. Плеханова, член Комитета по образованию и социальной политике ТПП РФ (Россия, Москва).

**СЕКРЕТАРИАТ КОНФЕРЕНЦИИ:**



**Новикова Екатерина Владимировна** – кандидат экономических наук, доцент, зам. заведующего Базовой кафедрой ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва). e-mail: [katek\\_ev@mail.ru](mailto:katek_ev@mail.ru)



**Смирнова Екатерина Андреевна** – кандидат экономических наук, доцент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва). e-mail: [yokatemoscow@mail.ru](mailto:yokatemoscow@mail.ru)



**Шичкин Игорь Алексеевич** – кандидат экономических наук, доцент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», ведущий научный сотрудник Научного центра экономики труда РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва). e-mail: [shichkinia@mail.ru](mailto:shichkinia@mail.ru)

# ПРОГРАММА

## IV Международной научной конференции «Современные тенденции формирования, развития и использования человеческих ресурсов» 12 декабря 2024 г.

Место проведения: РЭУ им. Г.В. Плеханова, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, корп. 3, аудитория № 302 / в онлайн-режиме с подключением сервиса для конференц-связи Zoom

### Открытие конференции

**Фатеев Максим Альбертович** – кандидат экономических наук, доцент, заведующий Базовой кафедрой ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова, Генеральный директор АО «ЭКСПОЦЕНТР» (Россия, Москва)

**Асалиев Асали Магомедалиевич** – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», директор Центра социально-экономических проектов РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)

### ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ (10:00–15:30)

**модераторы:** профессор **Карташова Лариса Васильевна**  
профессор **Шубенкова Евгения Валериевна**

#### Спикер

#### Тема выступления

**Абдурахманов Каландар Ходжаевич** – академик Академии наук РУз, доктор экономических наук, профессор, директор Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова (Узбекистан, Ташкент)

Развитие человеческого капитала в условиях внедрения возможностей искусственного интеллекта

**Алиева Патимат Руслановна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» (Россия, Махачкала)

Реакции рынка труда депрессивного региона в условиях санкционного давления

**Ватолкина Антонина Михайловна** – кандидат психологических наук, доцент, вице-президент Союза «Торгово-промышленная палата городского округа Истра Московской области» (Россия, Москва)

Роль социальной ответственности бизнеса в трансформации миграционной и демографической политики России

**Дубовик Майя Валериановна** – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)

Прогнозирование дефицита кадров в здравоохранении в условиях макроэкономических шоков

**Савинова Марина Вячеславовна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)

**Дмитриев Сергей Геннадьевич** – кандидат экономических наук, доцент, Брянский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)

<p><b>Забелина Ольга Викторовна</b> – доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник отдела рынка труда Центра изучения трудовых отношений и рынка труда ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России (Россия, Москва)</p> <p><b>Мирзабалаева Фарида Исламудиновна</b> – кандидат экономических наук, доцент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Влияние искусственного интеллекта на рынок труда: ожидания и риски</p>
<p><b>Зокирова Нодира Каландаровна</b> – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой «Экономика труда и управление» Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова (Узбекистан, Ташкент)</p>	<p>Управление человеческими ресурсами: новые возможности и перспективы развития</p>
<p><b>Ишназарова Зульфия Мирзовна</b> – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансы и кредит» Уфимского филиала Финансового университета при Правительстве РФ (Россия, Уфа)</p>	<p>Возможности цифровых технологий при реализации мер повышения качества жизни населения</p>
<p><b>Карташова Лариса Васильевна</b> – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Современные технологии управления человеческими ресурсами</p>
<p><b>Красавина Екатерина Валерьевна</b> – доктор социологических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» (Россия, Москва)</p> <p><b>Шубенкова Евгения Валериевна</b> – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», главный научный сотрудник НИИ развития образования РЭУ им. Г.В. Плеханова, член Комитета по образованию и социальной политике ТПП РФ (Россия, Москва)</p>	<p>Перспективы развития системы профессиональной подготовки кадров и меры управленческого воздействия, направленные на совершенствование профессиональной подготовки кадров в условиях внешнего санкционного давления</p>
<p><b>Литвинюк Александр Александрович</b> – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Проблемы оптимизации мотивационных инструментов обучения студентов в сфере высшего образования</p>
<p><b>Макекадырова Анара Сагындыковна</b> – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Управление кадровыми рисками организации в современных условиях</p>
<p><b>Мохамд Абед Алрахман</b> – ассистент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва / Сирия, Дамаск)</p>	<p>Управление персоналом в условиях цифровой экономики</p>
<p><b>Никонова Ольга Дмитриевна</b> – старший преподаватель Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Развитие инклюзивного рынка труда в условиях цифровизации экономики</p>

<p><b>Орманова Жанар Борисовна</b> – кандидат экономических наук, доцент кафедры физических процессов горного производства ГОУ ВПО «Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина» (Киргизия, Бишкек)</p>	<p>Выделение зон объективно существующих кадровых рисков как области разработок инновационных и инвестиционных решений неочевидных преимуществ предприятий горной отрасли</p>
<p><b>Пилюс Александра Глебовна</b> – магистр наук Фрайбургского университета, волонтер Всемирной сети базового дохода (BIEN), руководитель представительства страховой компании BarmeniaGothaer (Германия, Штутензее)</p>	<p>Пути внедрения схем безусловного базового дохода в систему обеспечения пособиями по нетрудоспособности (на примере Германии)</p>
<p><b>Плюсов Роман Васильевич</b> – телерадиоведущий, заместитель директора Института «Первая Академия медиа», аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Экономическое обоснование государственной поддержки повышения производительности труда на предприятиях</p>
<p><b>Разумова Татьяна Олеговна</b> – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала МГУ имени М.В. Ломоносова (Россия, Москва)</p> <p><b>Алёшина Анна Борисовна</b> – ассистент кафедры экономики труда и персонала МГУ имени М.В. Ломоносова (Россия, Москва)</p>	<p>Непрерывное образование как фактор повышения качества трудовой жизни</p>
<p><b>Симонова Марина Викторовна</b> – доктор экономических наук, профессор, Самарский государственный технический университет (Россия, Самара)</p>	<p>Структура формирования отраслевого трудового потенциала на уровне региона</p>
<p><b>Смирнов Сергей Борисович</b> – советник директора АО «Атомный энергопромышленный комплекс» (Россия, Москва)</p>	<p>Тенденции реагирования системы трудовых отношений в России на вызовы кризисных периодов в части уровня реальной заработной платы</p>
<p><b>Смирнова Екатерина Андреевна</b> – кандидат экономических наук, доцент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Анализ состояния и перспектив развития рынка труда в России в условиях обеспечения технологического суверенитета экономики</p>
<p><b>Тимофеева Татьяна Александровна</b> – менеджер по обучению и развитию лидерских компетенций компании Health &amp; Nutrition (Россия, Москва)</p>	<p>Корпоративное обучение в Health &amp; Nutrition</p>
<p><b>Тонких Наталья Владимировна</b> – кандидат экономических наук, доцент, заведующая лабораторией кафедры «Экономика труда и управление персоналом» (Россия, Екатеринбург)</p>	<p>Гибкие условия труда для работающих родителей как инструмент управления персоналом</p>
<p><b>Туракаев Марсель Салаватович</b> – кандидат социологических наук, старший преподаватель Уфимского университета науки и технологий, старший научный сотрудник Института социологии ФНИСЦ РАН (Россия, Уфа)</p>	<p>Региональная дифференциация потенциальных доходов от самозанятости на цифровой платформе Профи (profi.ru)</p>

**ПРОГРАММА**

<p><b>Умнов Виталий Анатольевич</b> – доктор экономических наук, профессор Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Современные тенденции на рынке труда в сфере управления персоналом</p>
<p><b>Чайникова Лилия Николаевна</b> – доктор экономических наук, профессор кафедры национальной и региональной экономики РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Трансформация рынка труда в условиях санкционного давления</p>
<p><b>Широкова Елена Александровна</b> – кандидат экономических наук, доцент, директор института цифровых технологий, экономики и права ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (Россия, Магадан)</p> <p><b>Юринская Яна Владимировна</b> – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» (Россия, Магадан)</p>	<p>Экономические аспекты формирования человеческого капитала в регионе (на примере Магаданской области)</p>
<p><b>Шичкин Игорь Алексеевич</b> – кандидат экономических наук, доцент Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами», ведущий научный сотрудник Научного центра экономики труда РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)</p>	<p>Институциональные механизмы формирования системы обеспечения достойной трудовой жизни и социальной защиты работников-мигрантов</p>
<p><b>Свободная дискуссия</b></p>	
<p><b>Перерыв (15:30–16:00)</b></p>	

<b>МОЛОДЕЖНАЯ СЕССИЯ (16:00–20:30)</b> <b>модераторы: доцент Смирнова Екатерина Андреевна,</b> <b>доцент Шичкин Игорь Алексеевич</b>	
Спикер	Тема выступления
<b>Алиев Изи Ахмедович</b> – аспирант кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет» (Россия, Махачкала)	Факторы и потенциал роста самозанятости населения СКФО
<b>Ахмедов Феликс Керимович</b> – кандидат экономических наук, старший преподаватель Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Безусловный базовый доход как инструмент социальной справедливости
<b>Ахмедова Рано Хотамджонова, Хурумова Юлия Игоревна</b> – студенты 2-го курса бакалавриата РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Занятость и трудоустройство лиц с ограниченными возможностями на рынке труда: текущая ситуация, проблемы и направления решения
<b>Бугасова Екатерина Владиславовна</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Искусственный интеллект как инструмент повышения эффективности оценки профессиональных компетенций сотрудников
<b>Вдовина Татьяна Александровна</b> – студент 2-го курса бакалавриата РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Феномен цифрового кочевничества: сущность и тенденции развития
<b>Волкова Лидия Алексеевна</b> – студент 4-го курса бакалавриата РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Влияние имиджа компании на мотивацию персонала
<b>Гаврилова Валерия Викторовна, Лопатина Дарья Игоревна</b> – студенты 2-го курса бакалавриата РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	«Уходящие» профессии и профессии «будущего»: современные исследования и практика
<b>Гарбузова Татьяна Андреевна</b> – рекрутер-фрилансер, бизнес-психолог (Россия, Москва)	Совершенствование процесса подбора персонала в условиях кадрового дефицита на российском рынке труда
<b>Захарян Ануш Рудиковна, Чибирова Орнелла Кахаберовна</b> – студенты 2-го курса бакалавриата РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Поколение Z на рынке труда: как адаптироваться к новым требованиям и ожиданиям?
<b>Иванова Анастасия Александровна</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва) <b>Крушельницкая Ольга Борисовна</b> – кандидат психологических наук, заведующая кафедрой теоретических основ социальной психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет» (Россия, Москва)	Взаимосвязь удовлетворенности работой и самооценки профессиональной востребованности личности у специалистов гуманитарного профиля

<b>Карпенко Сергей Андреевич</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Факторы развития человеческого капитала в условиях цифровой трансформации экономики
<b>Кучеренко Кирилл Сергеевич</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Руза)	Успешное старение на рабочем месте в контексте развития профессионального потенциала трудовых ресурсов старшего возраста
<b>Ле Тхи Бик Хонг, Ле Тхи Тхюу Хиен</b> – магистранты Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва / Вьетнам, Ханой)	Стратегия управления конфликтами в организации
<b>Лемешева Ксения Олеговна</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Направления сокращения дефицита навыков на российском рынке труда
<b>Лобач Федор Сергеевич</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Использование информационно-коммуникационных технологий в обучении персонала ООО «Спортмастер»
<b>Лус Гардения Крус</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва / Боливия, Санта-Круз)	Корпоративная социальная ответственность как инструмент стратегического управления персоналом организации
<b>Мирзабалаев Рустам Валериевич</b> – аспирант кафедры «Национальная и региональная экономика» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Российский рынок труда в условиях санкций: социально-экономические последствия
<b>Пшеничников Никита Вадимович</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	ИТ-компании как работодатели: влияние на трудоустройство выпускников вузов
<b>Разумова Валерия Алексеевна</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Гендерная сегрегация на рынке труда: современные тенденции
<b>Романова Александра Евгеньевна</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Влияние искусственного интеллекта на процесс рекрутинга: оптимизация подбора персонала с использованием ИКТ
<b>Савочкин Андрей Валерьевич</b> – аспирант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Человеческий капитал и его компоненты как составная часть международных индексов благосостояния общества
<b>Хайнацкая Анастасия Юрьевна</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва)	Применение Big Data для прогнозирования эффективности найма персонала
<b>Хонкелдиева Жамила Ботиржон кизи</b> – магистрант Базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова (Россия, Москва / Узбекистан, Ташкент)	Новые модели работы с человеческими ресурсами в условиях обеспечения технологического суверенитета
<b>Свободная дискуссия. Подведение итогов конференции</b>	

## РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ



**Место проведения:** Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова.  
Адрес: г. Москва, Стремянный пер., 36, корп. 3, аудитория № 302



**Ссылка для подключения:**

<https://us06web.zoom.us/j/89636650663?pwd=I8dJldFMeruV3kgsJXbqfdp4fciBvA.1>  
Идентификатор конференции: 896 3665 0663. Код доступа: 227483

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Рабочий язык конференции – русский.
- Зарегистрированным участникам конференции по запросу выдается сертификат.
- По итогам конференции планируется публикация научных статей в журнале «Лидерство и менеджмент» (входит в перечень ВАК/К2).

Публикация статьи в журнале «Лидерство и менеджмент» осуществляется на платной основе. Стоимость публикации – 7 680 руб. Срок принятия рукописей – **до 25 января 2025 г.**  
Контактное лицо: д.э.н., профессор Литвинюк Александр Александрович – [litvinuk-2000@mail.ru](mailto:litvinuk-2000@mail.ru)

**Конференция проводится Российским экономическим университетом имени Г.В. Плеханова совместно с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации при информационной поддержке журнала «Лидерство и менеджмент».**



## ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ

### Файл со статьей должен содержать:

1. Данные контактного лица (для связи в процессе публикации) — анкета.
2. Информацию об авторах — анкета.
3. Название статьи, аннотацию и ключевые слова.
4. Информацию о финансировании: гранте или программе (при наличии).
5. Текст статьи с подзаголовками, оформленными заимствованиями и ссылками на источники.
6. Благодарности (при наличии).
7. Список источников.
8. Положение об ответственности автора.

### Подробнее о том, как оформить статью

#### 1. Данные контактного лица

Эти данные не публикуются в журнале, они будут использованы для связи в процессе публикации и для доставки авторских экземпляров. Скопируйте эту таблицу в начало файла со статьей и заполните по образцу.

##### Контактное лицо:

Фамилия	Иванов
Имя Отчество	Петр Сергеевич
Телефон (мобильный)	+7 903 215 01 38
Адрес электронной почты	ivanov_2014@mail.ru
Почтовый адрес	109559, г. Москва, ул. Белореченская, д. 1, кв. 125

#### 2. Данные об авторах

Предоставление этих данных – условие публикации статьи в РИНЦ и международных базах данных. Заполните такую анкету на всех соавторов. Скопируйте эту таблицу в файл статьи после данных контактного лица и заполните для каждого соавтора.

##### Информация об авторах:

Фамилия	Иванов
Имя и отчество	Петр Сергеевич
Название организации полностью без сокращений с указанием города и страны	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Москва, Россия
Должность, ученая степень, научное звание и др.	доцент кафедры маркетинга и менеджмента, кандидат экономических наук, доцент
Адрес электронной почты	ivanov_2014@mail.ru
SPIN (если есть)	1234-5678
ORCID (если есть)	0000-0012-3456-7890

#### 3. Название статьи, аннотация и ключевые слова

**Название** должно кратко отражать суть проделанной работы и полученных результатов. Стоит избегать слишком общих названий, затрагивающих широкую область.

**Аннотация** по объему должна быть в пределах 100-250 слов (6-8 предложений). По своей структуре она должна повторять содержание статьи, то есть кратко обосновывать актуальность выбранной темы, раскрывать основные действия в процессе исследования и полученные автором результаты.

**Ключевых слов** должно быть 3-5 (слов или словосочетаний), они должны состоять из терминов, определяющих предметную область статьи.

#### 4. Источники финансирования

Если ваша работа финансировалась из средств гранта или какой-либо программы, укажите это перед текстом статьи. Например,

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 13-00-00001 а.

## **5. Текст статьи**

Текст статьи должен содержать введение, основную часть и выводы.

Обратите внимание, объем статьи должен быть в пределах 18-45 тысяч знаков с пробелами (10-25 страниц текста в Word, Times New Roman, 14, полуторный интервал).

Разделы в статье (их названия) должны быть выделены полужирным шрифтом и курсивом.

Статьи принимаются только с оригинальным авторским текстом, заимствования в объеме не более 10% должны быть оформлены с указанием ссылок на источники.

Таблицы должны быть подготовлены средствами Word (не рисунками в формате JPEG, TIFF, BMP) и располагаться внутри текста статьи. Другие иллюстрации (рисунки, схемы диаграммы и т.д.) также располагаются внутри текста статьи.

Для таблиц и рисунков обязательно должен быть указан источник или подпись «Составлено автором». Для авторских таблиц необходимо указать источник данных.

Для каждой аббревиатуры, включая названия и термины, должна указываться расшифровка при первом упоминании в тексте, например, ... *НКО (некоммерческие организации)* или ... *УСН (упрощенная система налогообложения)*.

## **6. Благодарности (при наличии)**

Это необязательный раздел. В нем вы можете выразить благодарности всем тем, чей вклад в работу не был решающим, но кто оказал помощь на различных этапах проведения исследования, например, переводчикам, консультантам, рецензентам и т.д.

## **7. Источники**

В списке источников должны быть все те и только те российские и зарубежные источники, которые были использованы при исследовании.

Рекомендуемое число источников в среднем должно быть по 2 на каждую страницу текста. Это совсем не значит, что на каждой странице должны быть 2 цитаты, но, например, для статьи в 12 страниц нормальным будет объем 20-30 источников.

По возможности указывайте активные ссылки (<http://...>) на используемые источники, для статей или монографий, это может быть ссылка на страницу на сайте издательства или страницу публикации в РИНЦ (на [elibrary.ru](http://elibrary.ru)).

## **8. Положение об ответственности автора**

Прочитайте следующие строки и скопируйте их в конец файла со статьей.

- Автор гарантирует, что вышеуказанный материал не был ранее опубликован на русском языке, а также не находится на рассмотрении в другом журнале.
- Автор гарантирует, что в вышеуказанном материале соблюдены все авторские права: среди авторов указаны все те и только те, кто сделал значительный вклад в исследование, для всех заимствованных фрагментов (текстовые цитаты, таблицы, рисунки и формулы) указаны источники, позволяющие идентифицировать их автора.
- Автор осознает, что факты научной недобросовестности, выявленные как в процессе рецензирования, так и после публикации статьи (плагиат, повторная публикация, раскрытие защищенных данных), могут повлечь не только снятие статьи с публикации, но и уголовное преследование со стороны тех, чьи права будут нарушены в результате обнародования текста.

Более подробная информация приведена на сайте журнала «Лидерство и менеджмент».

