

РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам

III МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»

14 декабря 2023 г.

Принимая во внимание возрастающую роль человеческих ресурсов в укреплении национальной безопасности, технологического суверенитета и динамичного социально-экономического развития Российской Федерации в современных условиях беспрецедентного внешнего давления, предлагается:

Для органов государственной власти и местного самоуправления:

- Обеспечить проведение анализа количественного и качественного состояния рабочей силы, а также прогнозирования потребности в кадрах в разрезе видов экономической деятельности и профессионально-квалификационном разрезе в целях долгосрочного планирования спроса на конкретные специальности и сокращения дефицита кадров на рынке труда;
- Интенсифицировать государственную политику в области развития человеческого капитала, обеспечения кадрового суверенитета российской экономики с использованием современных прорывных разработок различных отраслей отечественной науки, в том числе в сфере экобиотехнологий;
- Ускорить разработку и принятие нормативно-правовых актов, необходимых для эффективного регулирования платформенной занятости в Российской Федерации с учетом современных реалий, особенностей и трендов развития российского рынка труда;
- Усилить политику регулирования межрегиональной дифференциации заработной платы медицинских работников в России;
- Развивать общероссийскую систему поиска и персонифицированного развития талантов, способствовать внедрению аналогичных отраслевых систем;
- Расширить международное взаимодействие в области экономики и управления человеческими ресурсами с организациями-представителями дружественных стран с целью эффективного использования глобальных трендов в области управления человеческими ресурсами;
- Министерству науки и высшего образования РФ рассмотреть возможность выработки рекомендаций для вузов в части внедрения в учебный процесс дисциплин / учебных

модулей, отражающих актуальные вопросы формирования, развития, привлечения и эффективного использования человеческих ресурсов, учитывая чрезвычайно острую проблему кадрового дефицита в российской экономике.

Для образовательных учреждений:

- Гармонизировать учебные программы в соответствии с потребностями бизнеса и рынка труда, в том числе путем привлечения работодателей к участию в разработке учебных программ;
- Развивать стратегическое партнерство с научно-исследовательскими институтами и бизнес-сообществом, в том числе в форме учреждения совместных альянсов;
- Расширить перечень образовательных программ, ориентированных на подготовку студентов к осуществлению предпринимательской деятельности;
- Проводить работу по популяризации и информированию общественности о возможностях и перспективах среднего профессионального образования;
- Развивать онлайн-обучение и создавать специальные программы поддержки учащихся из отдаленных районов;
- Разрабатывать совместные с бизнесом проекты информационно-профориентационного характера, направленные на расширение представления граждан о спросе и предложении на рынке труда и приобретение навыков эффективного трудоустройства.

Для бизнес-сообщества:

- Акцентировать внимание на вопросах инклюзии в управлении человеческими ресурсами, внедрения адаптированных управленческих методов и инструментов;
- Внедрять системы управления благополучием сотрудников с учетом современных вызовов и новаций при активном участии системы торгово-промышленных палат России;
- Поддерживать регулярные групповые встречи и активное получение обратной связи для изучения проблем и идей работников, партнерство с ними для поиска решений проблем или улучшения условий труда, расширение спектра участия и вовлеченности персонала, повышение значимости работников внутри компаний;
- Содействовать профессиональному развитию и обучению работников, в том числе посредством программ повышения квалификации, карьерного роста и кадрового резерва.

14.12.2023