

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

по итогам

### **IV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»**

**12 декабря 2024 г.**

Принимая во внимание возрастающую роль человеческих ресурсов в обеспечении диверсификации российской экономики и технологического суверенитета страны в современных условиях беспрецедентного внешнего давления, предлагается:

*Для органов государственной власти и местного самоуправления:*

- Усилить государственную политику, направленную на обеспечение полной занятости и создание достойных рабочих мест для всех;
- Стимулировать работодателей к заключению цивилизованных трудовых соглашений, гарантируя долговременную занятость и инвестиции в человеческий капитал наёмных работников;
- Расширить трудовые права и социальные гарантии самозанятым, особенно в части медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- Активизировать международное сотрудничество с организациями-представителями дружественных стран с целью обмена позитивными практиками и передовым опытом в области эффективного управления человеческими ресурсами.

*Для образовательных учреждений:*

- Усилить практикоориентированность некоторых учебных программ дисциплин посредством более активного внедрения проектного обучения и геймификации;
- Выработать меры взаимодействия образовательных учреждений с деловым сообществом в направлении повышения качества подготовки рабочих кадров в соответствии с потребностями бизнес-сообщества.

*Для бизнес-сообщества:*

- Активизировать сотрудничество малого и среднего бизнеса в странах БРИКС, в том числе путем выработки методов поддержки бизнеса в вопросах административного, нормативно-правового и налогового регулирования;
- Интенсифицировать взаимодействие системы торгово-промышленных палат Российской Федерации с бизнес-сообществами в части реализации комплекса мер, направленных на совершенствование системы подготовки профессиональных кадров для обеспечения диверсификации и суверенизации российской экономики;
- Применять на регулярной основе в процессе высвобождения персонала инструментарий социально-ответственной реструктуризации.

**12.12.2024**