

## Теоретическо – методологические взаимосвязи революции 4.0., будущего сферы труда и общества

*Бобков Вячеслав Николаевич*

д.э.н., профессор, зав. лаборатории

Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН  
bobkovvn@mail.ru

Революция 4.0. характеризуется влиянием на производство, труд и общество ряда крупных научно-технических инноваций, таких как **робототехника, Интернет вещей, big data, облачные вычисления, IT-технологии и IT безопасность, 3D-печать, имитационное моделирование, интеллектуальные материалы** и др. В статье, подготовленной при поддержке гранта РНФ, №16-18-10140, определяются положительное и отрицательное влияние качественных преобразований базиса экономики на экономические и общественные трансформации.

### 1. Положительное влияние.

#### 1.1. Развитие разнообразия рынков труда и форм занятости.

Быстро развивается процесс преодоления наемной формы труда. Рост разнообразия возможностей проявляется в гибких формах занятости, изменяющих ее структуру. В классификации Еврофонда насчитывается более 15 новых форм занятости [Eurofound, 2015]. Большинство из них не регулируется российским законодательством.

#### 1.2. Рост производительности труда и требований к работнику.

Автоматизация растущего числа задач в экономике и других сферах жизни приводят к невиданному ранее росту производительности труда, глубоким изменениям в его организации. Колоссально трансформируются требования к работнику. Ожидается компьютеризация 47% занятости в сфере услуг, управления и административной работе, продажах и сопутствующих услугах [Greene, Mamic, 2015].

#### 1.3. Колоссальный рост связности экономик и обществ.

Снимаются технологические препятствия для глобального взаимодействия мира труда, капитала и общественных структур разных государств. Они могут дать огромные преимущества в использовании международного разделения труда. Возникают невиданные ранее возможности взаимопроникновения знаний, культур и человеческого развития.

### 2. Отрицательное влияние.

#### 2.1. Широкое распространение неустойчивой занятости (*precarity of employment*).

Широкое распространение **неустойчивой занятости**. Трудовые и социальные права работников на нормированную рабочую неделю, регу-

лярно выплачиваемую и достойную заработную плату, охрану труда, отпуска и социальное страхование оказываются ущемленными. В 2016 году в России только 11,9% работников были охвачены официальными трудовыми отношениями со стандартной занятостью, а 88,1% работников были включены в отношения неустойчивой (прекаризованной) занятости. [Неустойчивость занятости. . . , 2017, С. 18-22].

### *2.2. Угроза огромных масштабов безработицы.*

Совокупная рыночная капитализация компаний и их выручка быстро растут, а число используемых сотрудников сокращается. Удастся ли своевременно создавать новые рабочие места, обеспечивать подготовку нужных кадров в условиях острой капиталистической конкуренции? Сокращение совокупного времени занятости неизбежно, но удастся ли нынешним обществам заполнить его плодотворным свободным временем и избежать при этом острых социальных противоречий?

### *2.3. Подрыв социальной функции труда.*

Подрывается фундаментальная **социальная функция труда**, который не только обеспечивает потребности работника, но и является **средством социальной интеграции**. Капитализм трансформируется в т.н. **платформенный капитализм**. [Degryse Christophe, 2017].

### *2.4. Неустойчивость современных обществ.*

Характеризуется ростом социальной напряженности. Коренные преобразования происходят в социальных структурах. На социальную и политическую арену выходит прекариат [Стендинг Гай, 2014], эрозии подвергается средний класс, обостряются противоречия международных монополий и национальных государств, обостряется политическое и военное противостояние традиционных и новых центров влияния.

## **3. Как использовать преимущества революции 4.0. и ограничить ее издержки?**

### *3.1. Улучшение современного капитализма*

Часть проблем может быть решена нейтрализацией отрицательных последствий в отдельных формах занятости и видах деятельности; макрорегулированием, включающим развитие науки и образования; институциональные меры по созданию новых высокоэффективных рабочих мест и др. Использованием новых институтов организации общества, повышающих его социальное качество: а) общественного признания, г) социальной сплоченности, е) социальной интеграции, ж) солидарности и др. [Beck W. . . ,1998]

### *3.2. Разработка парадигмальных способов трансформации современных обществ*

Одним из них является разрабатываемая российскими учеными альтер-

натива **ноосферного гуманистического социализма**, включающая:  
а) развитие качества человека и качества общественного интеллекта, опережающее рост сложности современных технико-технологических и природных систем; б) научно-образовательное общество; в) экономику, основанную на инновационных природоподобных и природосообразных технологиях и кооперации труда; г) гармоническое взаимодействие человека с Биосферой и планетой Земля как основы выхода из глобального экологического кризиса; д) управляемую социо-природную эволюцию и др.[Субетто А.И., 2010]

**Многообразные взаимосвязи революции 4.0. и развития сферы труда и общества это огромный вызов человечеству. Его последствия во многом определяют будущее.**

### Список литературы

- 1) Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда: Монография/ Главный научный редактор д.э.н., проф. В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Альхименко О.Н, Квачев В.Г., Колмаков И.Б., Локтюхина Н.В., Мешков В.Р., Новикова И.В., Одегов Ю.Г., Одинцова Е.В., Павлова В.В., Шичкин И.А., М.: Изд-во РеалПринт, 2017. - 560с.
- 2) Стендинг, Гай. Прекариат: новый опасный класс. – М.:Ад Маргинем Пресс, 2014.- 328с.
- 3) Субетто А.И. Ноосферный прорыв России в будущее в XXI веке: Монография/под. научн.ред. д.филос.н. В.Г. Егоркина.- СПб.: Астерион, 2010.- 554с.
- 4) Beck W, van der Masesn L., Walker A. (eds) The Social Quality of Europe. – Bristol: Policy Press, 1998. – 379p.
- 5) Degryse Christophe: Sharing the old of Work in the Digital Economy, ETUI, Foresight Unit, Brussels, 1.January 2017
- 6) Greene, Laura, Mamic, Ivanka The future of work: Increasing reach through mobile technology. Bangkok: ILO. 2015. 47 p.
- 7) Eurofound. New forms of employment. Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2015.