

шеринг-экономики оказываются, как показывает предварительный анализ, малообеспеченные семьи с детьми в крупных и средних городах. Коммуникация и возникновение сетевой сплоченности вокруг задач воспитания, обучения и обеспечения детей оказываются одними из самых активных линий развития шеринг-экономики в современном российском обществе. Поиск временных заработков, выполнение работ и оказание услуг через интернет - прекрасная возможность для мам, воспитывающих малолетних детей, не выходить раньше времени на работу на полный рабочий день. Можно прогнозировать расширение сегмента шеринг-экономики, связанного с созданием домашних мини-садилов в квартирах, с кооперацией семей для решения проблем ухода за детьми.

В условиях роста экономической нестабильности и колебаний на рынке труда, ростом абсолютной и относительной бедности, будет возрастать роль социальных «буферов» в виде институтов неформальной экономики, среди которых появился в последние годы новый сегмент - «шеринг-экономика». И наиболее активными участниками этой экономики оказываются семьи с маленькими детьми, особенно многодетные семьи.

Влияние цифровизации экономики на качество трудовой жизни

Новикова Ирина Викторовна

к.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник

Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН
irakrasa@mail.ru

Локтюхина Наталья Викторовна

доктор экономических наук, доцент, профессор

Академия труда и социальных отношений, кафедра экономики труда и
управления персоналом
loktn@mail.ru

Трансформация социально-трудовых отношений, вызванная распространением информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), приводит к значительным изменениям качества трудовой жизни, которое отражает состояние социально-трудовых отношений в части условий и организации труда, уровня использования трудового потенциала, удовлетворенности работников трудовой деятельностью и возможности роста производительности труда [Социальная политика..., 2014, с. 116].

В числе положительных следствий цифровизации - новые возможности для занятости, повышение гибкости рынка труда и т.д. Однако оптимистические взгляды на влияние цифровой экономики на распро-

странение достойного труда сталкиваются с реальностью - увеличением доли работающих бедных и ростом неустойчивости занятости. В статье, подготовленной при поддержке гранта РФФ, №16-18-10140, систематизированы основные риски цифровизации экономики с точки зрения влияния на качество трудовой жизни.

Первое следствие - расширение неустойчивой занятости (далее - НЗ). Согласно данным МОТ в 2017 г. почти 1,4 млрд человек работало в условиях НЗ, а по прогнозу к 2019 г. их численность увеличится на 35 млн. [World Employment and Social Outlook, 2018]. При этом проблема НЗ свойственна как для развивающихся стран, с широким распространением неавтоматизированного труда, так и для развитых стран, где масштабно применяются ИКТ.

В развивающихся странах НЗ затрагивает трех из четырех работников. Здесь в сфере производства и услуг растет доля временной занятости, являющейся одной из распространенных форм НЗ. Более равномерно временная занятость распределяется по секторам в странах с высоким доходом, где на нее приходится от 10 до 35 % от общей величины занятости [World Employment and Social Outlook, 2018]. В развитых странах структурные изменения, суть которых в переходе от сферы производства к сфере услуг, могут привести к увеличению доли неполной, а также неформальной занятости с низкой производительностью труда. Данный переход, зачастую, происходит не добровольно, а в силу отсутствия достаточного количества постоянных рабочих мест, формируя прекаризованную занятость [Неустойчивость занятости, 2017].

Именно сектор услуг все более широко представлен новыми формами занятости, такими как совместное трудоустройство, работа по вызову и самозанятость [Eurofound, 2015], в которых заложены предпосылки НЗ (большая интенсивность работы, чрезмерное рабочее время, ограниченный доступ к социальной защите) [ILO, 2016, World Employment and Social Outlook, 2018].

Второе следствие - расширение бедности работающего населения.

По прогнозам в 2018 г. число работающих, живущих в крайней нищете, превысит 114 млн человек, или 40 % всех занятых [World Employment and Social Outlook, 2018]. Риск дальнейшей расширения бедности связан с тем, что структурная трансформация экономики может повлечь за собой не только переход занятости к высокопроизводительным «цифровым» рабочим местам, но и перераспределение занятости в низкопроизводительные и неформальные рабочие места [Byiers et al., 2015, Ray et al., 2015].

Третье следствие - проблема несоответствия навыков работников

современным рабочим местам.

Рост качества трудовой жизни напрямую зависит от способности экономики создавать качественные рабочие места. Вместе с тем, быстрый рост услуг, связанных с использованием ИКТ, в некоторых развивающихся странах не сопровождается расширением возможностей для трудоустройства для значительной части населения [McMillan, Rodrik, 2011]. В развитых странах переход от низкооплачиваемых производственных рабочих мест к высококвалифицированным рабочим местам в сфере услуг одновременно повышает уровень занятости высококвалифицированных работников и уровень безработицы среди тех, кто не обладают навыками, требуемыми в соответствующей сфере [Hurley et al., 2013]. Поэтому возникает проблема, связанная с необходимостью соответствия навыков работников с потребностью в них на современных рабочих местах [Новикова, 2017, Vyiers et al., 2015].

Четвертое следствие - чрезмерная занятость работников. Преимущества цифровой экономики, которое заключается в возможности работать «когда угодно и где угодно», трансформируется в занятость «всегда и везде» [Eurofound and the ILO, 2017]. В связи с этим качество трудовой жизни ухудшается, так как искажается баланс работы и личной жизни [Fashoyin et al., 2013].

Таким образом, происходящая трансформация сферы занятости под влиянием цифровизации не подтверждает распространенный оптимистичный взгляд на следствия структурных преобразований, и это касается как развивающихся, так и развитых стран. Для минимизации отрицательных последствий и максимизации возможностей распространения цифровой экономики с высоким качеством трудовой жизни необходимо своевременно создавать новые рабочие места, повышать производительность труда в рамках каждой сферы экономической деятельности путем инвестирования в модернизацию технологий, развитие востребованных навыков и повышение трудового потенциала работников.

Список литературы

- 1) Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда / Главный научный редактор д.э.н., проф. В.Н. Бобков. Москва, 2017.
- 2) Новикова И.В. Регулирование занятости на Дальнем Востоке Российской Федерации / И.В. Новикова: монография. – Москва, 2017.
- 3) Социальная политика, уровень и качество жизни: словарь/ под общей редакцией В.Н. Бобкова. – М.: ВЦУЖ; «Русаки», 2014. – С.

- 4) Byiers, B.; Berliner, T.; Guadagno, F.; Takeuchi, L.R. 2015. Working for economic transformation, ODI Dimension Paper No. 3, London
- 5) Eurofound and the International Labour Office. Working anytime, anywhere: The effects on the world of work, Publications Office of the European Union, Luxembourg, and the International Labour Office, Geneva. 2017
- 6) Eurofound. New forms of employment, Publications Office of the European Union, Luxembourg. Irene Mandl, with Maurizio Curtarelli, Sara Riso, Oscar Vargas and Elias Gerogiannis. 2015
- 7) Fashoyin, T.; Tiraboschi, M.; Sargeant, M; Ori, M. Vulnerable workers and precarious working. Newcastle upon Tyne. 2013.
- 8) International Labour Office (ILO). Non-standard employment around the world. Understanding challenges, shaping prospects. Geneva. 2016
- 9) Hurley, J.; Fernández-Macias, E.; Storrie, D. Employment polarisation and job quality in the crisis: European Jobs Monitor 2013. Dublin. 2013.
- 10) Ray, A.S. “The enigma of the ‘Indian model’ of development”, in A. Calcagno, S. Dullien, A. Márquez-Velázquez, N. Maystre and J. Priewe (eds): Rethinking development strategies after the financial crisis, Volume II: Country studies and international comparisons. Geneva and Berlin. 2015.
- 11) McMillan, M.S.; Rodrik, D. Globalization, structural change and productivity growth, NBER Working Paper No. 17143. Cambridge. 2011.
- 12) World Employment and Social Outlook: Trends 2018 International Labour Office – Geneva, 2018