

РЕЗОЛЮЦИЯ
по итогам академической дискуссии
«Дестандартизация занятости в цифровую эпоху»
в рамках IV Санкт-Петербургского международного форума труда
27-28 февраля 2020 г.

Принимая во внимание риски и потенциал для социально-экономического развития изменений в сфере труда и занятости, происходящих под воздействием цифровых технологий и сопровождающихся сужением сферы бессрочных трудовых отношений между работником и его прямым работодателем на условиях полного рабочего дня и с соответствующими правами и гарантиями, предлагается:

Для органов государственной власти и местного самоуправления:

- **Разработать национальный проект «Повышение устойчивости и продуктивности занятости»** или **включить в действующий** национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол №16 от 24 декабря 2018 г.) подпрограмму «Повышение устойчивости и продуктивности занятости», направленную на снижение масштабов неустойчивости занятости и расширение сферы устойчивой достойной занятости в России;
- **Организовать специализированный мониторинг** (в том числе на основе «Больших данных») сферы нестандартной занятости в России на базе развития инструментария и индикаторной базы Росстата и проводимого Федеральной службой по труду и занятости мониторинга по проблемам неформальной занятости;
- **Провести классификацию и определить статус работников, занятых через цифровые платформы, и адаптировать национальное законодательство о труде** применительно к данной категории занятых;
- **Расширить перечень мер поддержки самозанятости населения** в части реализации мероприятий по снижению процентов по кредитам для физических лиц, субсидирования части затрат на приобретение новой техники, грантовой поддержки для открытия бизнеса;
- **Расширить перечень электронных сервисов**, предоставляемых на платформе портала государственных и муниципальных услуг, доступных для граждан, испытывающих трудности в поиске оплачиваемой занятости;
- **Повысить доступность качественных образовательных программ** освоения информационно-коммуникационных технологий для разных групп населения (в том числе для лиц старших возрастов (от 40-45 лет) и лиц с ограниченными возможностями здоровья);
- **Повысить уровень социальной защиты наиболее уязвимых групп населения** на рынке труда, в том числе трудовых мигрантов, посредством развития системы оказания медицинской помощи, увеличения охвата обязательным социальным и пенсионным страхованием, а также содействия в социально-бытовой адаптации и оказания широкой правовой, информационно-консультативной поддержки;
- **Расширить возможности использования трудовых договоров с гибкими формами занятости при сохранении трудовых и социальных прав работников** для более полной реализации их трудового потенциала и рационального сочетания рабочего и свободного времени;
- **Считать целесообразным реализацию в регионах России социальных проектов по введению переходных форм безусловного базового дохода** как возможного инструмента

политики поддержки продуктивной занятости и социальной защиты наиболее уязвимых категорий населения с учетом международного опыта.

Для образовательных учреждений:

- **Разработать линейку современных образовательных программ** для специалистов, руководителей, служащих по направлениям практико-ориентированного применения информационно-коммуникационных технологий с вовлечением в их реализацию обучающихся;
- **Включить в соответствующие учебные дисциплины темы** о социально-трудовых правах работников, рисках неустойчивых трудовых отношений, а также перспективных инструментах государственной поддержки занятости населения, повышения материального благополучия и мотивации граждан, таких как социальное предпринимательство, социальный контракт, безусловный базовый доход;
- **Включить в планы научно-исследовательских работ** темы по изучению лучших практик (отечественных и международных) внедрения современных технологий, обеспечивающих разные формы занятости населения и повышающие материальное благополучие граждан таких, как социальное предпринимательство, социальный контракт, безусловный базовый доход;
- **Проводить** статусные международные и всероссийские мероприятия в форматах конференций, семинаров, круглых столов, хакатонов, Case Study Challenge с целью развития цифровых навыков населения.

Для бизнес-сообщества:

- **Проводить** на базе партнерства с образовательными учреждениями регулярные профессиональные (по развитию карьеры и др.) и тематические (по личностному росту, повышению качества здоровья и т.д.) тренинги, мастер-классы, основанные на широком использовании современных информационно-коммуникационных технологий.
- **Разработать и применять этические кодексы** для работников цифровых платформ, удаленных сотрудников.

02.03.2020 г.