

## Эксперт 1

Проект посвящен анализу влияния прекаризации на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения. В ходе проекта выполнен весь запланированный объем работ, в том числе проведены на основе обработки и анализа сформированной эмпирической базы данных количественные идентификации поколенных групп экономически активного населения и получены новые данные об их характеристиках; проведена количественная идентификация и получены новые данные в соответствии с классификацией поколенных групп экономически активного населения по положению в сфере занятости; выявлено, что наибольшие масштабы прекаризация занятости выявлены в старшей поколенной группе (87,1%), в молодежной группе они составляют 80,7%; выявлено, что в целом низкой доле устойчивой занятости в структуре современной занятости по ее качеству, определяемому наличием и концентрацией индикаторов прекаризации, шансы на устойчивую занятость достигают максимума в середине жизненного цикла; обосновано, что особенностью динамики прекаризации в зависимости от поколенной группы и от концентрации ее индикаторов является то, что в подавляющем большинстве случаев (более 80%) она помимо снижения качества занятости несет и риски снижения уровня жизни домохозяйств.

По результатам исследования на основе обобщения экспертных оценок: 1) проведено уточнение индикаторов для идентификации прекаризованной занятости и определен их перечень, фиксирующий объективные (тип оформления и условия занятости) и субъективные (через самооценки работников) проявления; 2) определен уровень дохода от основной занятости, который свидетельствует о прекаризованной занятости и рисках неустойчивости материального положения домохозяйств работников (дифференцированно для разных типов домохозяйств работников); 3) выявлена концентрация проявлений прекаризации занятости в ее различных формах (для занятых по найму и не по найму); 4) выявлены особенности прекаризации занятости в разных поколенных группах работников – молодежь (до 35 лет), среднее (от 36 лет до пенсионного возраста) и старшее (пенсионный возраст) поколения; 5) выявлены мнения экспертов и аргументация по вопросам социального страхования занятых в экономике физических лиц, имеющих высокие риски прекаризации занятости. Полученные результаты могут быть востребованы научно-исследовательским сообществом, органами исполнительной и законодательной власти, профсоюзами. По результатам проекта опубликованы 9 работ (4 в журналах Web of Science и/или SCOPUS) при запланированных 4 публикациях. Получены значимые научные результаты для развития теоретико-методологических и инструментальных основ идентификации прекаризованной занятости, совершенствования политики в области занятости, оплаты труда, социальной защиты для повышения качества занятости и обеспечения гарантий и прав работников. Предлагается считать проект успешно завершенным.

## Эксперт 2

Тематика проекта соответствует научным направлениям, поддерживаемым Фондом (08-155 - Прогнозирование социально-экономического развития, государственное регулирование экономики и управление социально-экономическими процессами; 08-158 - Социальные аспекты экономики и рынок труда). Выполнение Научного проекта позволило существенно продвинуться в развитии проблематики взаимосвязи прекаризации, определенного с ее учетом качества занятости применительно к поколенным группам

экономически активного населения (ЭАН), и уровня жизни их домохозяйств, которая ранее системно не рассматривалась российскими исследователями. План Научного проекта был полностью выполнен. Исследования по рецензируемому проекту выполнялись в соответствии с пунктами плана работ на отчетный год. При обнародовании результатов, полученных в рамках поддержанного РНФ проекта, научный коллектив ссылался на получение финансовой поддержки проекта от РНФ и на организацию, на базе которой выполнялось исследование.

Подготовлены 12 статей, из них 9 статей – в ведущих рецензируемых научных изданиях (индексируемых в Web of Science/ RSCI /иных зарубежных библиографических базах данных). Сделаны доклады на 10 (международных, российских) научных мероприятиях (конференция, форум, конгресс и др.) по тематике Научного проекта. Описание достигнутых результатов в отчете представляется оригинальным и самостоятельным. Участники проекта обладают актуальной информацией о современном состоянии исследований, проводимых отечественными и зарубежными учеными по соответствующей тематике. Профессиональный, творческий уровень руководителя проекта и научного коллектива в целом соответствует масштабу проекта. Запрашиваемый объем финансирования полностью соответствует целям и задачам проекта, подробно обоснован в заявке. Размер ежегодного вознаграждения всех членов научного коллектива в возрасте до 39 лет включительно составляет 50% превышает 35% процентов от суммы ежегодного вознаграждения всех членов научного коллектива.